

中日興業株式会社 行動計画

女性従業員の雇用機会の均等ならびに共同参画の環境を真に実効たらしめ、企業の持続的成長を実現するため、その一助として、次のように女性の活躍推進に関する行動計画を策定、実施する。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 当社の課題

課題1：配送部門の社員採用に占める女性の割合が低い

課題2：男性の育児休暇取得率が低い

3. 目標

目標1：配送部門の人材採用女性比率を50%にする

目標2：男性社員の育児休業取得率を30%以上にする

4. 取組内容と実施期間

取組1：組織・部門毎の業務特性を点検、確認し、すべての社員が活躍しやすい職場環境の構築、拡大を進める。

- ・令和4年4月～ 女性社員の配置を意識した現状職場環境の課題抽出と対策を講じる。
- ・令和4年4月～ 採用時における女性採用の比率を段階的に上げる。

取組2：社員の意識改革を進めるとともに、勤務制度の多様化を図り、男性社員が休暇・休業を取りやすい環境を構築する。

- ・令和4年4月～ 男性社員の育児取得推進を意識した社員教育・研修を企画し実施する
- ・令和4年4月～ 勤務制度、休暇・休養制度の拡充を企画する